

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НИЖНЕ-НОЙБЕРСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2»

МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ
ЮКЪАРАДЕШАРАН ХЪУКМАТ «ЛАХА-
НОЙБЕРАРА №2 ЙОЛУ ЮККЪЕРА ИШКОЛ»

Принято на заседании
Педагогического совета
Протокол №1
от «29» августа 2020 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
З.В. Халикова
Ведено в действие приказом №120
от «29» августа 2020г.



Согласовано
Председатель профкома
М.Л. Габаев
Птокол №8 от19.01.21г.

№ 78

Положение о молодом специалисте

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и материальном стимулировании и иными локальными нормативными актами МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №2».
2. Настоящее Положение определяет статус, обязанности молодого специалиста, гарантии, компенсации и обязанности МБОУ Нижне-Нойберская СШ №2» в отношении молодого специалиста.
3. Настоящее Положение распространяется на молодых специалистов МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №2».

2. Основные понятия

4. К молодым специалистам относятся:
 - получивший образование не позднее 26 лет;
 - окончившие образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной педагогической специальности (квалификации);
 - первичное трудоустройство на работу в МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №2» после получения диплома по специальности указанной в дипломе;
 - статус молодого специалиста совокупность прав и обязанностей, возникающих у работника со дня заключения трудового договора с МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №2».
5. Статус молодого специалиста присваивается приказом директора МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №2» и действует в течение трех лет, но не более возраста тридцати лет.

6. Осуществление трудовой деятельности в МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №2» в период обучения в образовательной организации высшего профессионального образования очной формы обучения, имеющем государственную аккредитацию, на бюджетной основе не может являться основанием для отказа в присвоении статуса молодого специалиста выпускнику после получения им диплома о высшем профессиональном образовании.
6. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на три года и до возраста тридцати лет, в случае:
- призыва на военную службу;
 - направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
 - длительного, более трех месяцев, периода нетрудоспособности (за исключением нетрудоспособности из-за травмы, полученной на производстве), в том числе по причине беременности и родов;
 - представления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
7. Статус молодого специалиста утрачивается до истечения срока его действия в случае расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5-8, 11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
8. Для лиц, окончивших учебу в образовательных организациях среднего или высшего профессионального образования, которые имеют государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания учебы, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не проводится.
10. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

3. Обязанности образовательного учреждения

11. «Нижне-Нойберская СШ №2», признавая важную роль молодых специалистов в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:
- предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией.
 - создавать условия для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;
 - формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре в образовании; - применять индивидуальный подход в работе с молодыми специалистами, обеспечивающий наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

4. Обязанности молодого специалиста

12. Молодой специалист обязан в течение первых шести месяцев работы в «Нижне-Нойберская СШ №2» изучить локальные акты образовательного учреждения и руководствоваться следующими основными принципами поведения:

- приложение максимума усилий для приобретения и развития профессиональных знаний и навыков;
 - ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы;
 - проявление инициативы в поиске новых решений, направленных на повышение эффективности образовательного процесса.
13. Молодой специалист обязан:
- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правила внутреннего трудового распорядка;
 - проявлять инициативу, стремиться участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;
 - добросовестно выполнять должностные обязанности.

5. Гарантии, доплаты, предоставляемые молодому специалисту

14. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и материальном стимулировании и иными локальными нормативными актами МБОУ «Нижне-Нойберская СШ №2», настоящим Положением.
15. Молодые специалисты, имеющие трудовой стаж не менее одного года имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата, при равной производительности труда и квалификации.
16. Установление доплат молодым специалистам является правом, а не обязанностью образовательного учреждения и зависит от количества и качества труда молодого специалиста, финансового состояния образовательного учреждения и других факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер устанавливаемых доплат.
17. Установление доплат молодым специалистам осуществляется по приказу руководителя образовательного учреждения.
18. Доплата молодому специалисту устанавливается независимо от того, имеет ли он еще какие-либо надбавки.
19. Конкретный размер доплаты устанавливается в твердой сумме.
20. Установленные молодому специалисту доплаты могут быть отменены (сняты) или снижены путем издания соответствующего приказа с обязательным указанием причины.